

**– Ориентир –**  
**выпуск 24**

**2019**

**РАСШИРЯЯ**  
**ВОЗМОЖНОСТИ:**  
**Особенности охраны**  
**труда инвалидов**

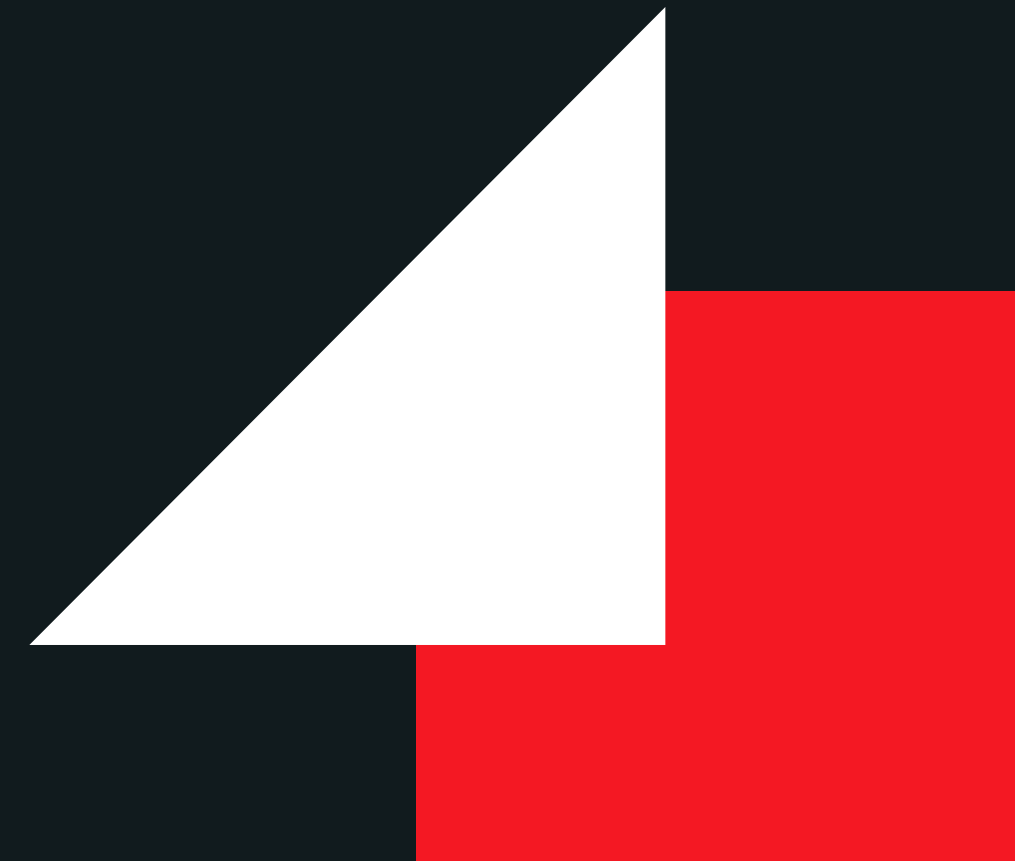
# СОДЕРЖАНИЕ:

- законодательная база;
- виды инвалидности;
- алгоритм оснащения РМ;
- требования к рабочим местам;
- санитарно-бытовые помещения;
- доступная среда (лифты, подъемники);
- вопросы;



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ  
БАЗА**

**01**



- **Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 г; (ратификация в РФ 03.05.2012)**
- **ФЗ от 31.12.2001г. №197-ФЗ "Трудовой кодекс РФ";**
- **ФЗ от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»;**
- **Санитарные правила СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов»;**
- **приказ Минтруда России от 19.11.2013 г. № 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности";**
- **приказ Минтруда России от 30.01.2014 г. № 63 "О проведении мониторинга создания оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройства на них незанятых инвалидов, а также закрепляемости на указанных рабочих местах";**
- **приказ Минтруда России от 09.11.2017 №777 "Об утверждении методических рекомендаций по выявлению признаков дискриминации инвалидов при решении занятости"**
- **СП 139.13330.2012 "Здания и помещения с местами труда для инвалидов. Правила проектирования"**
- **Постановление Правительства РФ от 28 октября 2013 г. N 966 "О лицензировании образовательной деятельности" + Приказ Роструда "О проверочных листах" - ПЛ.10**

# ВИДЫ ИНВАЛИДНОСТИ

# 02

## **ИНВАЛИД:**

лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты

# ВИДЫ СТОЙКИХ РАССТРОЙСТВ

- **НАРУШЕНИЯ ПСИХИЧЕСКИХ ФУНКЦИЙ**
- **НАРУШЕНИЯ ЯЗЫКОВЫХ И РЕЧЕВЫХ ФУНКЦИЙ; ПИСЬМЕННОЙ, ВЕРБАЛЬНОЙ И НЕВЕРБАЛЬНОЙ РЕЧИ; НАРУШЕНИЕ ГОЛОСООБРАЗОВАНИЯ**
- **НАРУШЕНИЯ СЕНСОРНЫХ ФУНКЦИЙ**

- **НАРУШЕНИЯ НЕЙРОМЫШЕЧНЫХ, СКЕЛЕТНЫХ И СВЯЗАННЫХ С ДВИЖЕНИЕМ**
- **НАРУШЕНИЯ ФУНКЦИЙ СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТОЙ СИСТЕМЫ, ДЫХАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ, ПИЩЕВАРИТЕЛЬНОЙ, ЭНДОКРИННОЙ СИСТЕМ И МЕТАБОЛИЗМА, СИСТЕМЫ КРОВИ И ИММУННОЙ СИСТЕМЫ, МОЧЕВЫДЕЛИТЕЛЬНОЙ ФУНКЦИИ, ФУНКЦИИ КОЖИ**
- **НАРУШЕНИЯ, ОБУСЛОВЛЕННЫЕ ФИЗИЧЕСКИМ ВНЕШНИМ УРОДСТВОМ**

# СТЕПЕНЬ ВЫРАЖЕННОСТИ СТОЙКИХ НАРУШЕНИЙ

## I СТЕПЕНЬ

стойкие незначительные нарушения функций организма человека, обусловленные заболеваниями, последствиями травм или дефектами, в диапазоне от 10 до 30 процентов

## II СТЕПЕНЬ

стойкие умеренные нарушения функций организма человека, обусловленные заболеваниями, последствиями травм или дефектами, в диапазоне от 40 до 60 процентов

## III СТЕПЕНЬ

стойкие выраженные нарушения функций организма человека, обусловленные заболеваниями, последствиями травм или дефектами, в диапазоне от 70 до 80 процентов

## IV СТЕПЕНЬ

стойкие значительно выраженные нарушения функций организма человека, обусловленные заболеваниями, последствиями травм или дефектами, в диапазоне от 90 до 100

# Группы инвалидности

## I ГРУППА

нарушение здоровья человека с IV степенью выраженности стойких нарушений функций организма человека (в диапазоне от 90 до 100 процентов), обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами.

## II ГРУППА

нарушение здоровья человека с III степенью выраженности стойких нарушений функций организма (в диапазоне от 70 до 80 процентов), обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами

## III ГРУППА

нарушение здоровья человека со II степенью выраженности стойких нарушений функций организма (в диапазоне от 40 до 60 процентов), обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами.



## **РАБОЧАЯ ГРУППА**

I группа редко;  
II группа частично;  
III группы

## **НЕРАБОЧАЯ ГРУППА**

I группа;  
II группа редко;

\* Смотрим медицинское  
заключение

# ст.224 ТК РФ

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ОХРАНЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ



### **РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН:**

- СОБЛЮДАТЬ УСТАНОВЛЕННЫЕ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ОГРАНИЧЕНИЯ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИХ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ, А ТАКЖЕ К СВЕРХУРОЧНЫМ РАБОТАМ;**
- ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ПЕРЕВОД РАБОТНИКОВ, НУЖДАЮЩИХСЯ ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИМ БОЛЕЕ ЛЕГКОЙ РАБОТЫ, НА ДРУГУЮ РАБОТУ В СООТВЕТСТВИИ С МЕДИЦИНСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ, С СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ОПЛАТОЙ;**
- УСТАНАВЛИВАТЬ ПЕРЕРЫВЫ ДЛЯ ОТДЫХА, ВКЛЮЧАЕМЫЕ В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ;**
- СОЗДАВАТЬ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ УСЛОВИЯ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ;**
- ПРОВОДИТЬ ДРУГИЕ МЕРОПРИЯТИЯ.**

## **СП 2.2.9.2510-09**

### **П.4.3. УСЛОВИЯ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ИНВАЛИДОВ ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДА, РАЗРАБАТЫВАЕМОЙ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ**

**Показанными условиями труда для трудоустройства инвалидов являются:**

- оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды по физическим (шум, вибрация, инфразвук, электромагнитные излучения, пыль, микроклимат), химическим (вредные вещества, вещества-аллергены, аэрозоли и др.) и биологическим (микроорганизмы, включая патогенные, белковые препараты) факторам;
- работа с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой, в отдельных случаях с выраженной физической нагрузкой;
- работа преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, в отдельных случаях - стоя или с возможностью ходьбы;
- рабочее место, соответствующее эргономическим требованиям;
- работа, не связанная со значительными перемещениями (переходами).

**СП 2.2.9.2510-09**

**П.4.2. ПРОТИВОПОКАЗАННЫМИ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ ЯВЛЯЮТСЯ УСЛОВИЯ ТРУДА, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕСЯ НАЛИЧИЕМ ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ПРЕВЫШАЮЩИХ ГИГИЕНИЧЕСКИЕ НОРМАТИВЫ И ОКАЗЫВАЮЩИХ НЕБЛАГОПРИЯТНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОРГАНИЗМ РАБОТАЮЩЕГО И/ИЛИ ЕГО ПОТОМСТВО И УСЛОВИЯ ТРУДА, ВОЗДЕЙСТВИЕ КОТОРЫХ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ (ИЛИ ЕЕ ЧАСТИ) СОЗДАЕТ УГРОЗУ ДЛЯ ЖИЗНИ, ВЫСОКИЙ РИСК ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТЯЖЕЛЫХ ФОРМ ОСТРЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПОРАЖЕНИЙ, А ИМЕННО:**

- физические факторы (шум, вибрация, температура воздуха, влажность и подвижность воздуха, электромагнитные излучения, статическое электричество, освещенность и др.);
- химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны);
- биологические факторы (патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности);
- физические, динамические и статические нагрузки при подъеме и перемещении, удержании тяжестей, работе в неудобных вынужденных позах, длительной ходьбе;
- нервно-психические нагрузки (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные нагрузки, монотонность, работа в ночную смену, с удлинённым рабочим днем).

# ВОПРОС:

ПРОВЕДЯ СОУТ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ РАБОТНИКА (ЗАНИМАЕТСЯ ПРР), МЕСТО БЫЛО ОЦЕНЕНО С ИТоговым классом 3,2 по тяжести трудового процесса. В РЕКОМЕНДАЦИЯХ ПО ПОДБОРУ РАБОТНИКОВ, ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДА УКАЗАЛИ ИНВАЛИДОВ - НЕТ - П.4.2. СП 2.2.9.2510-09,

В ИПР ИМ ПРОТИВОПОКАЗАН ТРУД, СВЯЗАННЫЙ С НЕРВНО-ПСИХИЧЕСКИМ НАПРЯЖЕНИЕМ, С НЕОБХОДИМОСТЬЮ БЫСТРОГО ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ, ПОДСЧЕТАМИ, МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ, А РЕКОМЕНДОВАН ТРУД В АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ СФЕРЕ ПОДСОБНЫМ РАБОЧИМ, ДВОРНИКОМ, ГРУЗЧИКОМ.

УВОЛЬНЯТЬ?



# АЛГОРИТМ ОСНАЩЕНИЯ

А) АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ ИНВАЛИДА (ГРУППЫ ИНВАЛИДОВ) В ОСНАЩЕНИИ (ОБОРУДОВАНИИ) СПЕЦИАЛЬНОГО РАБОЧЕГО МЕСТА НА ОСНОВЕ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДА, ПРОГРАММЕ РЕАБИЛИТАЦИИ ПОСТРАДАВШЕГО В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ, В СООТВЕТСТВИИ С ХАРАКТЕРОМ ТРУДА ИНВАЛИДА, ЕГО ТРУДОВЫМИ ФУНКЦИЯМИ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ, ПСИХОЛОГИЧЕСКИМИ И МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИМИ ОСОБЕННОСТЯМИ ВЫПОЛНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ НА СПЕЦИАЛЬНОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ;

Б) ФОРМИРОВАНИЕ ПЕРЕЧНЯ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОСНАЩЕНИЕ (ОБОРУДОВАНИЕ) СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ, ВКЛЮЧАЯ РАЗРАБОТКУ ПЕРЕЧНЯ ОСНОВНОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ОСНАСТКИ, ИНСТРУМЕНТОВ, ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ПРИМЕНЕНИЕ КОТОРЫХ ОБЕСПЕЧИВАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ ИНВАЛИДОМ ЕГО ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ;

В) РЕАЛИЗАЦИЯ ПЕРЕЧНЯ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОСНАЩЕНИЕ (ОБОРУДОВАНИЕ) СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ, ВКЛЮЧАЯ ПРИОБРЕТЕНИЕ, МОНТАЖ И НАСТРОЙКУ ОСНОВНОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ОСНАСТКИ, ИНСТРУМЕНТОВ, ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ПРИМЕНЕНИЕ КОТОРЫХ ОБЕСПЕЧИВАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ ИНВАЛИДОМ ЕГО ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ.

ОСНАЩЕНИЕ (ОБОРУДОВАНИЕ) СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ НЕ ДОЛЖНО МЕШАТЬ ВЫПОЛНЕНИЮ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ ДРУГИХ РАБОТНИКОВ.

# 1.ЗРЕНИЕ

## СЛАБОВИДЯЩИЕ.

- а) оснащение (оборудование) специального рабочего места общим и местным освещением, обеспечивающим беспрепятственное нахождение инвалидом по зрению – слабовидящим своего рабочего места и выполнение трудовых функций, видеоувеличителями, лупами;
- б) в случае, если трудовые функции инвалидов по зрению слабовидящих предполагают работу с использованием компьютерной техники оснащение (оборудование) специального рабочего места адаптированными видеодисплеями, программными средствами для контрастирования и укрупнения шрифта с учетом международного стандарта доступности веб-контента и веб-сервисов, принтерами для печати крупным шрифтом.

## СЛЕПЫЕ.

- а) оснащение (оборудование) специального рабочего места тифлотехническими ориентирами и устройствами, с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, акустическими навигационными средствами, обеспечивающими беспрепятственное нахождение инвалидом по зрению – слепого своего РМ и выполнение трудовых функций;
- б) озвучивание визуальной информации с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающих возможность выполнения работы без зрительного контроля;
- в) оснащение (оборудование) специального РМ средствами для письма рельефно-точечным и плоскочечатным шрифтом, в том числе грифелями, тетрадами и блокнотами для письма рельефно-точечным шрифтом, приборами для письма шрифтом Брайля, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратурой;
- г) для РМ, предполагающего работу на компьютере – оснащение специальным компьютерным оборудованием и оргтехникой с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля (дисплей Брайля и клавиатура Брайля), озвучивания визуальной информации на экране монитора с использованием специальных аппаратных и программных средств, в том числе, адаптированного тактильного дисплея и аудиодисплея (синтезатора речи)..



## СЛАБОСЛЫШАЩИЕ

оснащение (оборудование) специального рабочего места звукоусиливающей аппаратурой, телефонами громкоговорящими.

## ГЛУХИЕ

- а) оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения инвалидом по слуху – глухого своего рабочего места и выполнения работы;
- б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере – оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку.

# 2.СЛУХ





## Слепоглухие

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места тактильными тифлотехническими устройствами для беспрепятственного нахождения инвалидом с одновременным нарушением функции зрения и слуха – слепоглухим своего рабочего места и выполнения работы, электронными тифлотехническими средствами функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере – оснащение (оборудование) специального рабочего места тифлотехническими устройствами, устройством телетайпной связи, подключаемым к брайлевскому дисплею, тифлоорганайзером, с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля; предоставление работодателем по соглашению с работником возможности получения последним услуги тифлосурдопереводчика на специальном рабочем месте.



# 3. ЗРЕНИЕ И СЛУХ

## 4. ОПОРНО-

# ДВИГАТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ

## НЕ КОЛЯСОЧНИК

а) оснащение (оборудование) специального РМ оборудованием, обеспечивающим реализацию эргономических принципов, механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования, а также устройствами для захвата и удержания предметов и деталей, компенсирующими полностью или частично, либо замещающими нарушения функций и (или) структур организма, а также ограничения жизнедеятельности инвалидов;

б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, оснащение (оборудование) специального РМ специальными механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, в случае необходимости - специальной клавиатурой, специальной компьютерной мышью различного целевого назначения.

## КОЛЯСОЧНИК

# 04

## Общие требования к рабочему месту инвалида (ПЛ.10)

Перед тем как начать организовывать специальное место работы инвалида, нужно учесть такие факторы, как:

- профессия инвалида;
- характер выполняемых работ;
- степень утраты трудоспособности;
- характер функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности;
- уровень специализации рабочего места, механизации и автоматизации работы, порученной инвалиду..

## ЗДАНИЕ

РАБОЧЕЕ МЕСТО ИНВАЛИДА ДОЛЖНО РАСПОЛАГАТЬСЯ В ОДНОЭТАЖНОМ ИЛИ ДВУХЭТАЖНОМ ЗДАНИИ. ЕСЛИ ОНО, А ТАКЖЕ ДРУГИЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ РАСПОЛОЖЕНЫ ВЫШЕ ВТОРОГО ЭТАЖА, ПРЕДУСМАТРИВАЮТСЯ ТИХОХОДНЫЕ ПАССАЖИРСКИЕ ЛИФТЫ

## ПОМЕЩЕНИЕ

ПРИ РАЗМЕЩЕНИИ РАБОЧЕГО МЕСТА ИНВАЛИДА В КОМНАТЕ, ГДЕ НА ОТДЕЛЬНЫХ УЧАСТКАХ ПРОТЕКАЮТ ПРОЦЕССЫ, ПРОТИВОПОКАЗАННЫЕ ДЛЯ ЕГО ОРГАНИЗМА, НАДО УРЕГУЛИРОВАТЬ ПАРАМЕТРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ В РАБОЧЕЙ ЗОНЕ ИНВАЛИДА

# САНИТАРНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ ТРУДА ИНВАЛИДОВ

## РАБОЧЕЕ МЕСТО

ПЛОЩАДЬ РАБОЧЕГО МЕСТА НА ОДНОГО РАБОТАЮЩЕГО ИНВАЛИДА ДОЛЖНА СОСТАВЛЯТЬ НЕ МЕНЕЕ 4,5 КВ. М, ВЫСОТА - НЕ МЕНЕЕ 3,2 КВ. М, А ОБЪЕМ - НЕ МЕНЕЕ 15 КУБ. М

# МЕСТО ОТДЫХА

В ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ  
ПРЕДУСМОТРИТЕ ПОМЕЩЕНИЕ ДЛЯ  
ОТДЫХА, ОБОРУДОВАННОЕ УДОБНОЙ  
МЕБЕЛЬЮ, ГДЕ МОЖНО ОТВЛЕЧЬСЯ ОТ  
РАБОТЫ, ПОСИДЕТЬ ИЛИ ПРИЛЕЖЬ.  
ПЛОЩАДЬ ТАКОГО ПОМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНА  
ОПРЕДЕЛЯТЬСЯ ИЗ РАСЧЕТА 0,3 КВ. М НА  
ОДНОГО СОТРУДНИКА, НО ПРИ  
ЭТОМ НЕ ДОЛЖНА СОСТАВЛЯТЬ МЕНЕЕ 12  
КВ. М. РАССТОЯНИЕ ОТ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ  
ПОМЕЩЕНИЙ ДО ПОМЕЩЕНИЙ ОТДЫХА  
ДОЛЖНО СОСТАВЛЯТЬ - НЕ БОЛЕЕ 75  
МЕТРОВ

# МЕДПОМОЩЬ

НЕОБХОДИМО В ОРГАНИЗАЦИИ ИМЕТЬ  
ЗДРАВПУНКТ, ВКЛЮЧАЮЩИЙ КАБИНЕТ  
ВРАЧА, ПРОЦЕДУРНЫЙ КАБИНЕТ И  
ПОМЕЩЕНИЕ, В КОТОРОМ МОГУТ  
НАХОДИТЬСЯ РАБОТНИКИ-ИНВАЛИДЫ  
В СЛУЧАЕ УХУДШЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ЛИБО  
ОЖИДАЯ СКОРУЮ МЕДПОМОЩЬ

# САНИТАРНО-БЫТОВЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ



212,221

Трудовой кодекс

СП 44.13330.2011

Административные  
здания и сооружения

СП139.13330.2012

Здания и помещения с  
местами труда для инвалидов

# 05



# ДОСТУПНАЯ СРЕДА

СП 59.13330.2012

Доступность зданий и сооружений для  
маломобильных групп населения

# 06



# **СТ.9 ФЗ 181**

**Реализация основных направлений реабилитации, абилитации инвалидов предусматривает использование инвалидами технических средств реабилитации, создание необходимых условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной, транспортной инфраструктур и пользования средствами транспорта, связи и информации, а также обеспечение инвалидов и членов их семей информацией по вопросам реабилитации, абилитации инвалидов.**

**Подробнее ст.15 ФЗ 181**

## **СТ.16 ФЗ 181 (КОАП СТ.9.13)**

**Ответственность за уклонение создания "Доступной среды" - до 30.000 рублей**



# ВОПРОСЫ

## 1. МЕДОСМОТР

Заключение врача кардиолога осмотр проводится не реже 1 раза в 6 месяцев у кардиолога;  
инвалид с 3 группой (носит кардиостимулятор) ;  
работает диспетчером;  
СОУТ 2 класс  
Как часто проводит МО по направлению?

## 2. НЕОЖИДАННАЯ СПРАВКА

Работник принес справку об инвалидности после года работы. Условия труда не соответствуют ИПРА. что делать?





**СПАСИБО!**

"Центр обеспечения охраны труда"

ГАТЧИНА, ЧЕХОВА 1-26

8 81371 22119; 8 905 282 7351

EMAIL ADDRESS

[ohrana.trud@inbox.ru](mailto:ohrana.trud@inbox.ru)