



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА:

- обучение
- оценка рисков

ВЫП.28

- ОРИЕНТИР ОХРАНЫ ТРУДА -

МАРТ 2020



"ЛЕД ТРОНУЛСЯ, ГОСПОДА ПРИСЯЖНЫЕ ЗАСЕДАТЕЛИ" О.БЕНДЕР

Содержание

1

Нарушение порядка обучения по охране труда

2

Проведение оценки профессиональных рисков



1. Порядок обучения

**Дело
N 7-1759/2019
от 18.03.2019**

**Участники:
ООО "Р"
ГИТ по Москве**

▶ **пункт 1**

не проведен
внеплановый
инструктаж при
введении новых
правил при работе на
высоте (п.2.1.6).

▶ **пункт 2**

не проведена
внеочередная
проверка знаний
требований ОТ при
введении новых
правил по ОТ (п.3.3.)

▶ **пункт 4**

Протоколы проверки
знаний требований
охраны труда не
соответствуют п.3.6.
(отсутствует причина
проверки знаний)



Доводы жалобы

Генеральный директор ООО "Р" не мог быть привлечен к ответственности за совершение вмененных ему действий, так как работа организации не связана с вредными или опасными условиями труда, следовательно, необходимости для проведения указанных в постановлении плановых и внеплановых инструктажей с работниками, а также для проведения внеочередных проверок знаний требований охраны труда руководителей, не имелось, не свидетельствуют о неправильной квалификации действий ООО "Р" и его генерального директора.

Доводы суда

1

п.2.1.6 Порядка

2

п.3.3 Порядка

3

п.3.6 Порядка

Основным видом деятельности ООО "Р" является строительство. Инструкцией по охране труда N 6 для каменщиков, утвержденной исполнительным директором Организации установлено, что каменщики выполняют работу в т.ч. на высоте. В этой связи утверждение защиты об обратном не могут быть приняты судом во внимание, так как не свидетельствуют об отсутствии деятельности организации, связанной с опасными условиями труда

Решение суда ◀

Жалобу оставить без
удовлетворения

Дело
№ 7-1416/19
от 03.09.2019

▶ **пункт 1**

в состав комиссии не
входит секретарь
комиссии (п.2.1.4, 3.4.)

Участники:
ООО "ИжораРемСервис"
ГИТ по СПб





Доводы жалобы

Защитник ООО "ИжораРемСервис" Белова Н.А. направила в Санкт-Петербургский городской суд жалобу об отмене решения Колпинского районного суда Санкт-Петербурга, ссылаясь на следующие основания к отмене. Судом не было учтено, что согласно п. 3.6 Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29, результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляются протоколом по форме согласно приложению N 1 к Порядку. Форма Приложения N 1 к Порядку не предусматривает наличие секретаря. В данной форме указаны только председатель и члены комиссии

Решение суда ◀

Жалобу удовлетворить и
возвратить на новое
рассмотрение

**Дело
N 72-695/2019
от 05.06.2019**

**Участники:
ОАО "ВГОК"
ГИТ по Свердловской
области**

▶ **пункт 1**

в состав комиссии не
входит специалист по
охране труда (3.4.)

▶ **пункт 2**

повторный инструктаж
не зарегистрирован в
журнале инструктажа
(2.1.3.)

Решение суда ◀

Жалобу оставить без
удовлетворения

**Дело
N 7-4267/2019
от 28.06.2019**

**Участники:
ООО "П"
ГИТ по Москве**

▶ **пункт 1**

Состав комиссии по охране труда состоит из 2-х человек:
генеральный директор, главный технолог (3.4.)

▶ **пункт 2**

отсутствует запись в журнале вводного инструктажа о приеме на работу: позже даты оформления акта об утере документа (2.1.2)

Решение суда ◀

Жалобу оставить без
удовлетворения



2. Оценка профессиональных рисков

**Дело
N 7-1416/19
от 03.09.2019**

**Участники:
ООО "ИжораРемСервис"
ГИТ по СПб**

▶ **пункт 1**

с целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель, исходя из специфики своей деятельности, не реализовал мероприятия по управлению профессиональными рисками, а именно: выявление опасностей, оценка уровней профессиональных рисков, снижение уровней профессиональных рисков. (ст. ст. 209, 211, 212, 219 ТК РФ, п. 2 Постановления Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда", п. 33, 34, 35 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438)

Доводы жалобы

В настоящее время законодательством не установлено нормативных требований, устанавливающих порядок оценки уровня профессионального риска. Этот порядок (согласно ст. 209 ТК РФ) должен быть утвержден федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Согласно п. 37 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н, методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

Решение суда ◀

Жалобу удовлетворить и
возвратить на новое
рассмотрение

**Дело
N 12-208/2019
от 16.07.2019**

**Участники:
ОАО «Большой
Гостиный Двор»
ГИТ по СПб**

▶ **пункт 1**

с целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель, исходя из специфики своей деятельности, не реализовал мероприятия по управлению профессиональными рисками, а именно: выявление опасностей, оценка уровней профессиональных рисков, снижение уровней профессиональных рисков. (ст. ст. 209, 211, 212, 219 ТК РФ, п. 2 Постановления Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда", п. 33, 34, 35 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438)

Доводы жалобы

Объективных и убедительных данных, свидетельствующих о том, что привлекаемым к ответственности лицом не были исполнены возложенные на него обязанности, не представлено, с учетом того, что форма и порядок фиксации управления профессиональными рисками нормами трудового законодательства, не определены.

В Обществе предусмотрена должность специалиста по охране труда, в должностные обязанности которого входит, в том числе, осуществление мероприятий, связанных с охраной труда, информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, осуществление контроля за проведением работы по предупреждению производственного травматизма.



Решение суда ◀

Отмена предписания
инспектора в части
административного
правонарушения

**Дело
N 12-34/2019
от 24.07.2019**

**Участники:
ООО «Советская
агрофирма»
ГИТ по Кировской
области**

▶ **пункт 1**

В нарушение требований п. 7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 г. №438н, в ООО «Советская агрофирма» Положение об организации работы по охране труда, утвержденное ДД.ММ.ГГГГ генеральным директором ФИОб, не соответствует Типовому положению о Системе управления охраной труда, включающее в себя политику работодателя в области охраны труда, не оценены профессиональные риски в организации.

Доводы жалобы

В силу п.1 Приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», Типовое положение о системе управления охраной труда разработано в целях, оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ), разработки положения о СУОТ, содержит типовую структуру и основные положения о СУОТ.

В Письме Минтруда России от 31.10.2016 N 15-1/10/В-8028 отражено, что типовое положение содержит указание на возможную вариативность отдельных его норм при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, а также отражено, что утверждение Типового положения не влечет за собой необходимость переработки ранее разработанных и применяемых работодателями положений о системе управления охраной труда, обеспечивающих соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

Решение суда ◀

Отмена предписания
инспектора

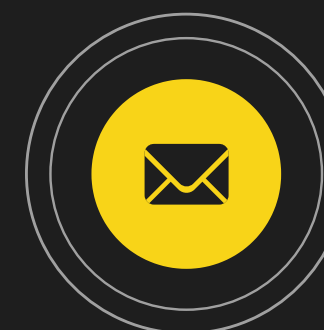


Остались вопросы?

(81371) 22-119; (812) 642-9796



ohrana.trud@inbox.ru



Гатчина, Чехова 1-26;
СПб, Измайловский пр-кт, 4-225



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К КЛУБУ "ОРИЕНТИР ОХРАНЫ ТРУДА"