



ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ

ВЫП.28 - ОРИЕНТИР ОХРАНЫ ТРУДА - МАРТ 2020



Письмо Федеральной службы по труду и занятости
от 21 февраля 2020 г. № ПГ/02487-6-1

Обращение (вх. N ПГ/02487 от 23 января 2020 г.) по вопросу
инструктажа по охране труда с лицами, заключившими
гражданско-правовой договор.

В статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) определено, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работник же обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда (статья 214 ТК РФ).

В соответствии с пунктом 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций,) все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, ... (сокращено) и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

В соответствии с пунктом 2.1.3 Порядка, кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Согласно пункту 2.1.4 Порядка первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы, в том числе и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Поэтому, если подрядчик как физическое лицо, заключившее договор гражданско-правового характера, участвует в производственной деятельности организации, с ним проводится первичный инструктаж на рабочем месте (письмо Минтруда России от 17.05.2019 N 15-2/ООГ-1157).

Вместе с тем, вышеизложенное не означает, заключение договоров гражданско-правового характера, которые регулируют трудовые отношения, является допустимым. На лицо, заключившее договор гражданско-правового характера, который не содержит признаков трудовых отношений, нормы (в т.ч. гарантии) трудового законодательства не распространяются. Привлечение сторон гражданско-правового договора к административной ответственности за нарушение норм, которые регулируют трудовые отношения, законом не предусмотрено. Работодатель не обязан проводить инструктаж по охране труда для лиц, привлечённых к работам по договорам гражданско-правового характера, которые не содержат признаков трудовых отношений.

Отчеты по проведению
СОУТ и документы к ним:

45 лет

При вредных и опасных
условиях труда:

50 лет – если документы
окончены после

01.01.2003;

75 лет – если документы
окончены до 01.01.2003

Сертификаты соответствия
работ по охране труда:

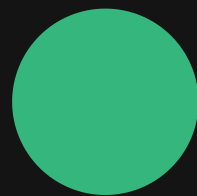
5 лет после истечения срока
действия сертификата

ПРИКАЗ РОСАРХИВА ОТ 20.12.2019
№ 236 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ
ТИПОВЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ АРХИВНЫХ
ДОКУМЕНТОВ, ОБРАЗУЮЩИХСЯ В
ПРОЦЕССЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ, ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И
ОРГАНИЗАЦИЙ, С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ
ИХ ХРАНЕНИЯ"

С 18.02.2020



Документы о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда - 5 лет



Протоколы, заключения психофизических обследований работников 50 лет – если документы окончены после 01.01.2003; 75 лет – если документы окончены до 01.01.2003



Н-Д на производство работ в местах действия ВПФ и ОПФ, на выполнение особо опасных и вредных работ 1 год – после закрытия Н-Д; 45 лет – при производственных травмах, авариях и н/сл на производстве



Журналы, книги учета инструктажа вводного и на рабочем месте по охране труда - 45 лет



Журналы, книги учета профилактических работ по охране труда, проверки знаний по охране труда - 5 лет



Книги, журналы регистрации, базы данных н/сл на производстве, учета аварий - 45 лет

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ
03.02.2020 N 80
"О ПРИЗНАНИИ НЕ
ДЕЙСТВУЮЩИМИ НА
ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ АКТОВ СССР И
ИХ ОТДЕЛЬНЫХ
ПОЛОЖЕНИЙ"

"РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА"

с 21 февраля 2020 года (за исключением отдельных положений)

Опубликован перечень актов СССР, включая их отдельные положения, основная часть которых с 21 февраля перестанет действовать.

В перечне 3621 пункт

Письмо Минтруда от 22.01.2020 № 15-2/В-137

Если медучреждение, в которое работника посылают на медосмотр, находится удаленно от места работы, то работодатель должен оплатить проезд и проживание сотрудника.

В министерстве указали, что в производственные обязанности работника входит прохождение периодического медосмотра, то есть в данной ситуации работник исполняет поручение работодателя вне места своей работы. Поэтому медосмотр в другом регионе можно отнести к служебной командировке.